



Οι Κοινωνικοί Εταίροι ως Δικαιούχοι

Υποστήριξη του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου προς τους κοινωνικούς εταίρους κατά την περίοδο 2007-2013

1. Εισαγωγή

Ορισμός των Κοινωνικών Εταίρων

Ο όρος «κοινωνικοί εταίροι» χρησιμοποιείται ευρέως στην Ευρώπη και αναφέρεται στους αντιπροσώπους της διοίκησης και των εργαζομένων (οργανώσεων εργοδοτών και συνδικάτα).

Οι κοινωνικοί εταίροι έχουν ένα μοναδικό ρόλο στην κοινωνική και οικονομική διακυβέρνηση: εκπροσωπούν από όλες τις απόψεις τα συμφέροντα και τα προβλήματα του κόσμου της εργασίας, από τις συνθήκες εργασίας έως την ανάπτυξη της συνεχούς κατάρτισης και συμπεριλαμβανομένου του καθορισμού του μισθολογίου. Ειδικότερα, δικαιούνται να συμμετέχουν σε διάλογους για λογαριασμό των μελών τους, οδηγώντας ενδεχομένως σε συλλογικές συμβάσεις για όλα τα θέματα που καλύπτονται.¹ Αυτό σημαίνει ότι δεν είναι απλά φερέφωνα των συμφερόντων της διοίκησης και των εργαζομένων. Μπορούν επίσης να δεσμεύουν τα μέλη τους σε ορισμένες ενέργειες στις διαπραγματεύσεις. Αυτό διαχωρίζει τον κοινωνικό διάλογο, την ευρύτερη διαδικασία συλλογικής διαπραγμάτευσης και διαβούλευσης, είτε είναι διμερής μεταξύ αυτόνομων κοινωνικών εταίρων είτε τριμερής με τις δημόσιες αρχές, από έναν ευρύτερο δημοκρατικό διάλογο με οργανισμούς άλλων συμφερόντων.

Κατά συνέπεια, ο κοινωνικός διάλογος μπορεί να αποτελέσει ένα ισχυρό εργαλείο για την από κοινού επίλυση προβλημάτων. Εκτός από την τριμερή διαβούλευση των κοινωνικών εταίρων με την κυβέρνηση για θέματα πολιτικής, ο διμερής διάλογος μεταξύ αντιπροσωπευτικών οργανισμών κοινωνικών εταίρων μπορεί να επιλύσει πολλές δυνητικές συγκρούσεις στον κόσμο της εργασίας, αυτόνομα, που διαφορετικά θα έπρεπε να συζητηθούν και να επιλυθούν στη σφαίρα της πολιτικής. Ο κοινωνικός διάλογος μπορεί να παρέχει σε εταιρίες και υπαλλήλους ένα σταθερό περιβάλλον στο οποίο θα ευδοκιμήσουν, και μπορεί να συμβάλλει σημαντικά στην πρόβλεψη και την επιτυχή διαχείριση των αλλαγών. Στον τριμερή κοινωνικό διάλογο μπορούν να λάβουν μέρος συνδικάτα, οργανώσεις εργοδοτών και η κυβέρνηση, σε μια διαδικασία δημόσιας συζήτησης στην οποία μπορούν να εξηγήσουν, να αιτιολογήσουν και να αναλάβουν μια ευρύτερη ευθύνη για τις ενέργειές τους. Πρόσφατα παραδείγματα από αρκετά κράτη μέλη έχουν δείξει ότι ο τριμερής κοινωνικός διάλογος συμβάλλει σημαντικά στον επιτυχή εκσυγχρονισμό της πολιτικής για την αγορά εργασίας. Αυτή η νέα προσέγγιση στον τριμερή διάλογο μπορεί να αναπτυχθεί σε τοπικό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.²

Υποστήριξη του ΕΚΤ προς τους κοινωνικούς εταίρους την περίοδο 2000-2006

Οι κοινωνικοί εταίροι συμμετέχουν ως ανάδοχοι σε πολύ μεγάλο αριθμό έργων που χρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ. Κατά την περίοδο 2000-2006, οι κοινωνικοί εταίροι ήταν ιδιαίτερα ορατοί στον τομέα της προσαρμοστικότητας των εργαζομένων, ιδιαίτερα στην παροχή κατάρτισης και τη δια βίου μάθηση. Μέσω των κονδυλίων του προϋπολογισμού

1. Ανακοίνωση της Επιτροπής COM(2002) 341 τελικό, Ο ευρωπαϊκός κοινωνικός διάλογος, δύναμη εκσυγχρονισμού και αλλαγής
2. Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Έκθεση προς την Υψηλή Επιπέδου Ομάδα Βιομηχανικών Σχέσεων και Αλλαγής στην Ευρωπαϊκή Ένωση, 2002

για τον κοινωνικό διάλογο, την πρωτοβουλία EQUAL και το πρόγραμμα PHARE, έχουν εφαρμοστεί έργα στήριξης του κοινωνικού διαλόγου και βελτίωσης των δεξιοτήτων των κοινωνικών εταιρών γενικότερα.

Και η εμπειρία δείχνει ότι οι κοινωνικοί εταίροι έχουν υλοποιήσει επιτυχημένες δράσεις. Για παράδειγμα, στη **Γερμανία** οι κοινωνικοί εταίροι παίζουν σημαντικό ρόλο στον τομέα της δια βίου μάθησης (περίπου 8% του συνολικού σχετικού προϋπολογισμού του ΕΚΤ). Ομοίως, οι κοινωνικοί εταίροι παίζουν βασικό ρόλο στα μέτρα προσαρμοστικότητας και επιχειρηματικότητας (περίπου 20% του συνολικού φακέλου – επαγγελματική κατάρτιση για νέους, επαγγελματική κατάρτιση για απασχολούμενους και νέες ρυθμίσεις ωραρίου εργασίας).

Στην **Ισπανία**, ένα 80% των δράσεων συνεχούς κατάρτισης που συγχρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ βρίσκονται υπό τη διαχείριση των κοινωνικών εταιρών και αντιπροσωπεύουν περίπου το 14% της υποστήριξης του ΕΚΤ. Οι κοινωνικοί εταίροι παίζουν επίσης σημαντικό ρόλο στον τομέα της προσαρμοστικότητας.

Στο **Βέλγιο**, οι κοινωνικοί εταίροι³ συμμετέχουν ενεργά στην υλοποίηση τριών βασικών προτεραιοτήτων που αντιπροσωπεύουν περίπου το 45% του συνολικού προϋπολογισμού του ΕΚΤ για τη Φλάνδρα – «Ανάπτυξη επιχειρηματικότητας», «Ενθάρρυνση των ευέλικτων επιχειρήσεων και των υπαλλήλων τους», «Ενίσχυση πολιτικών ίσων ευκαιριών για άνδρες και γυναίκες».

Στην **Ολλανδία**, τα μέτρα στα οποία οι κοινωνικοί εταίροι υλοποιούν το μεγαλύτερο μέρος των έργων αντιστοιχούν στο 13% του προϋπολογισμού του ΕΚΤ. Τα μέτρα που αφορούν στην κατάρτιση των απασχολούμενων υλοποιούνται ουσιαστικά από ταμεία Ο&Ο («κλαδικά ταμεία» τα οποία διαχειρίζονται οι κοινωνικοί εταίροι) καθώς και από τους δήμους⁴.

2. Οι Κοινωνικοί Εταίροι ως Δικαιούχοι του ΕΚΤ την περίοδο 2007-2013

Το νομοθετικό πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) που έχει θεσπιστεί για την περίοδο 2007-2013 ενισχύει τόσο τη σημασία όσο και την ευθύνη των κοινωνικών εταιρών για την επίτευξη των στόχων της Στρατηγικής της Λισσαβόνας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ): **επίτευξη ανάπτυξης και απασχόλησης**.

Το άρθρο 3.1, στοιχείο ε εντάσσει ρητά τις εταιρικές σχέσεις σε επίπεδο δικαιούχων στα πλαίσια των παρεμβάσεων του ΕΚΤ:

Άρθρο 3.1, στοιχείο ε

«προώθηση εταιρικών σχέσεων, συμφωνιών και πρωτοβουλιών με δικτύωση των σχετικών ενδιαφερόμενων φορέων, όπως οι κοινωνικοί εταίροι και οι μη κυβερνητικές οργανώσεις, σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, ενόψει της κινητοποίησης για μεταρρυθμίσεις στους τομείς της απασχόλησης και της δυνατότητας ενσωμάτωσης στην αγορά εργασίας»

Ο ρόλος των κοινωνικών εταιρών στην επίτευξη των στόχων της Λισσαβόνας

Οι **κοινωνικοί εταίροι** παίζουν βασικό ρόλο, μαζί με τα **κράτη μέλη**, στην υλοποίηση των στόχων και των προτεραιοτήτων της στρατηγικής της Λισσαβόνας:

- **Πλήρης απασχόληση:** Η επίτευξη πλήρους απασχόλησης, και η μείωση της ανεργίας και της αδράνειας με την αύξηση της ζήτησης και προσφοράς εργασίας, έχει ζωτική σημασία για τη διατήρηση της οικονομικής ανάπτυξης και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.
- **Βελτίωση της ποιότητας και της παραγωγικότητας στην εργασία:** Οι προσπάθειες για την ενίσχυση του ποσοστού απασχόλησης συμβαδίζουν με τη βελτίωση της ελκυστικότητας των θέσεων εργασίας, της ποιότητας στην εργασία και την ανάπτυξη της εργασιακής παραγωγικότητας, και την μείωση του ποσοστού φτωχών εργαζόμενων. Οι συνέργιες ανάμεσα στην ποιότητα στην εργασία, την παραγωγικότητα και την απασχόληση θα πρέπει να τύχουν πλήρους εκμετάλλευσης.

³ Μαζί με ΜΚΟ

⁴ Plus d'exemples et de détails en annexe

– *Ενίσχυση της κοινωνικής και εδαφικής συνοχής:* Απαιτείται αποφασιστική δράση για την ενίσχυση της κοινωνικής ένταξης, την αποτροπή του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας και την υποστήριξη της ολοκλήρωσης στην απασχόληση των μειονεκτούντων ατόμων, καθώς και τη μείωση των περιφερειακών ανισοτήτων σε ότι αφορά στην απασχόληση, την ανεργία και την εργασιακή παραγωγικότητα, ειδικότερα στις περιφέρειες που υστερούν.

Ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων αναφέρεται ειδικά στην **κατευθυντήρια γραμμή 21** για την απασχόληση: *Να προωθηθεί η ευελιξία σε συνδυασμό με την ασφάλεια της απασχόλησης και να μειωθεί ο κατακερματισμός της αγοράς εργασίας, λαμβανομένου δεόντως υπόψη του ρόλου των κοινωνικών εταίρων, με τη λήψη των ακόλουθων μέτρων:*

- προσαρμογή της νομοθεσίας για την απασχόληση, επανεξέταση, εφόσον απαιτείται, των διαφόρων συμβατικών ρυθμίσεων και διατάξεων σχετικά με το χρόνο εργασίας·
- αντιμετώπιση του προβλήματος της αδήλωτης εργασίας·
- καλύτερη πρόβλεψη και θετική διαχείριση των αλλαγών, συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών αναδιαρθρώσεων, ιδίως των αλλαγών που συνδέονται με το άνοιγμα των αγορών, έτσι ώστε να ελαχιστοποιηθεί το κοινωνικό κόστος τους και να διευκολυνθεί η προσαρμογή·
- προώθηση και διάδοση καινοτόμων και προσαρμόσιμων μορφών οργάνωσης της εργασίας, ώστε να βελτιωθεί η ποιότητα και η παραγωγικότητα στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της βελτίωσης της υγείας και της ασφάλειας·
- διευκόλυνση των αλλαγών του εργασιακού καθεστώτος, συμπεριλαμβανομένων της κατάρτισης, της αυτοαπασχόλησης, της σύστασης επιχειρήσεων και της γεωγραφικής κινητικότητας.

Αναφορά στους κοινωνικούς εταίρους γίνεται και στην **κατευθυντήρια γραμμή 22:** *Να εξασφαλιστεί μια εξέλιξη του κόστους εργασίας και να θεσπιστούν οι μηχανισμοί καθορισμού των μισθών,* με αναφορά στις ευθύνες των κοινωνικών εταίρων στο θέμα της μισθολογικής διαπραγμάτευσης, συμπεριλαμβανομένης και της αποφυγής μισθολογικών διαφορών μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Με αναφορά στις παραπάνω κατευθυντήριες γραμμές, οι κοινωνικοί εταίροι βρίσκονται σε ιδιαίτερα ευνοϊκή θέση για να συμβάλλουν θετικά στους παρακάτω τομείς:

- ανάπτυξη των ικανοτήτων εύρεσης κατάλληλης θέσης εργασίας των υπηρεσιών απασχόλησης
- ανάπτυξη πολιτικών για την αποτροπή ελλείψεων δεξιοτήτων
- ενίσχυση της λειτουργίας των αγορών εργασίας με βελτίωση των βάσεων δεδομένων για θέσεις εργασίας και ευκαιρίες μάθησης, που θα πρέπει να διασυνδέονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο, χρησιμοποιώντας σύγχρονες τεχνολογίες της πληροφόρησης και εμπειρίες που ήδη διατίθενται σε ευρωπαϊκό επίπεδο

Επιπλέον, οι κοινωνικοί εταίροι συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων της ΕΕ μέσω πρωτοβουλιών στους παρακάτω τομείς: της δια βίου μάθησης, της αύξησης του ποσοστού απασχόλησης, των ίσων ευκαιριών, της ενίσχυσης της πρόσβασης στην απασχόληση και τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας, της ενίσχυσης της κοινωνικής ένταξης και της καταπολέμησης των διακρίσεων, της συμφιλίωσης της εργασίας με την οικογενειακή ζωή, και της ανάπτυξης **δεικτών** χωρίς διαχωρισμό των φύλων και **μέτρων σύγκρισης**, και της υποστήριξης στατιστικών βάσεων δεδομένων για τη μέτρηση της προόδου στις δράσεις για τις οποίες ευθύνονται.

Ενισχυμένη υποστήριξη των κοινωνικών εταίρων στις Περιφέρειες Σύγκλισης

Παρά τις αδιαμφισβήτητες θετικές εξελίξεις, υπάρχει ακόμη δυνατότητα για περαιτέρω βελτίωση της ικανότητας των κοινωνικών εταίρων να συμμετέχουν στον κοινωνικό διάλογο και στην κοινωνική και οικονομική διακυβέρνηση και τη διακυβέρνηση της αγοράς εργασίας, ειδικότερα στις Περιφέρειες Σύγκλισης. Η συγκριτική έρευνα βιομηχανικών σχέσεων έχει τα μειονεκτήματά της, και οι δείκτες κάλυψης δεν παρέχουν μια πλήρη εικόνα της ποιότητας των βιομηχανικών σχέσεων. Ωστόσο, πρόσφατες έρευνες υποδεικνύουν μια σχετική αδυναμία του κοινωνικού διαλόγου σε πολλά κράτη μέλη των Περιφερειών Σύγκλισης. Η πυκνότητα συνδικάτων⁵ είναι κάτω από το μέσο όρο της ΕΕ στις CZ, DE, EL, HU, PL, PT, LV, ES, LT, EE και FR. Η αντιπροσωπευτικότητα των οργανώσεων εργοδοτών είναι χαμηλότερη στα κράτη μέλη της

5. Ως μέτρο της συνδικαλιστικής δύναμης ή της οργανωτικής αντιπροσωπευτικότητας, η «πυκνότητα συνδικάτων» ορίζεται ως ο λόγος του πραγματικού προς το δυνητικό αριθμό μελών.

Ανατολικής-Κεντρικής Ευρώπης που εντάχθηκαν το 2004, καθώς και στην ΡΤ. Επιπλέον, στις CY, SK, UK, CZ, EL, ES, PL, HU, PT, LV, EE, LT, MT λιγότερο από το 50% των εργαζομένων εκπροσωπείται από κάποιο συνδικάτο ή και συμβούλιο εργαζομένων σε επίπεδο χώρου εργασίας. Στα περισσότερα νέα κράτη μέλη, η τριμερής διαβούλευση υπερισχύει, ενώ η διμερής (κλαδική) κοινωνική διαπραγμάτευση δεν είναι πάντοτε καλά ανεπτυγμένη⁶.

Επιπλέον, ο κοινωνικός διάλογος αποτελεί ουσιαστικό κομμάτι της διακυβέρνησης στην Ευρώπη, και τόσο η ΕΕ όσο και τα κράτη μέλη ευνοούνται από τις αποτελεσματικές δομές κοινωνικού διαλόγου. Απαιτείται συνεπώς υποστήριξη των δραστηριοτήτων ευαισθητοποίησης και οικοδόμησης θεσμικής ικανότητας ώστε να ενθαρρυνθεί η ίδρυση και λειτουργία δομών κοινωνικού διαλόγου σε όλα τα επίπεδα (εντός της βιομηχανίας και κλαδικά, σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο). Με σεβασμό προς το δικαίωμα της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και την αυτονομία των κοινωνικών εταίρων, η οικοδόμηση θεσμικής ικανότητας είναι μια διαδικασία από τη βάση προς την κορυφή και εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τις προσπάθειες των ίδιων των κοινωνικών εταίρων.

Για την περίοδο 2007-2013, το Άρθρο 5.3 του Κανονισμού του ΕΚΤ είναι αρκετά σαφές αναφορικά με το ρόλο των κοινωνικών εταίρων στην υλοποίηση του Ταμείου: *«Η διαχειριστική αρχή κάθε επιχειρησιακού προγράμματος υποστηρίζει την επαρκή συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στις δραστηριότητες που χρηματοδοτούνται βάσει του άρθρου 3»*.

Είναι συνεπώς σαφές ότι οι κοινωνικοί εταίροι έχουν υπάρξει και θα συνεχίσουν να είναι δικαιούχοι στα πλαίσια όλων των προτεραιοτήτων του ΕΚΤ σε όλα τα κράτη μέλη.

Σύμφωνα με το άρθρο 3.1, στοιχείο ε του κανονισμού του ΕΚΤ, θα παρέχεται ειδική υποστήριξη για τη **βελτίωση και ανάπτυξη εταιρικών σχέσεων και συμφωνιών ενόψει της κινητοποίησης για μεταρρυθμίσεις** στους τομείς της απασχόλησης και της κοινωνικής ένταξης. Καθώς οι δραστηριότητες αυτές είναι ιδιαίτερα σημαντικές για τη βελτίωση της κατάστασης στην αγορά εργασίας και την προώθηση της χρηστής διακυβέρνησης, αποτελούν μια νέα και ξεχωριστή προτεραιότητα για τις μελλοντικές παρεμβάσεις του ΕΚΤ – την επονομαζόμενη προτεραιότητα *«κινητοποίηση για μεταρρυθμίσεις στους τομείς της απασχόλησης και της ένταξης»*.

Υπάρχει μία ακόμη νέα **προτεραιότητα του ΕΚΤ**, άρθρο 3.2 στοιχείο β, **η οποία έχει τη δυνατότητα να παρέχει υποστήριξη για τη δημιουργία εταιρικών σχέσεων**: η προτεραιότητα *«ενίσχυση των θεσμικών δυνατοτήτων και της αποτελεσματικότητας των δημόσιων διοικήσεων και των δημόσιων υπηρεσιών»*.

Η ανάπτυξη και η υλοποίηση αποτελεσματικών πολιτικών προϋποθέτει τη συμμετοχή άλλων ενδιαφερομένων και την ενίσχυση της δικτύωσης και της συνεργασίας μεταξύ των ενδιαφερομένων αυτών. Έτσι, η θεσμική ικανότητα μπορεί να υποστηρίξει την ανάπτυξη εταιρικών σχέσεων σε ένα μεγάλο αριθμό τομέων πολιτικής και σε όλα τα εδαφικά επίπεδα. Ειδικότερα, θα πρέπει να παρέχεται υποστήριξη στο διάλογο ανάμεσα σε δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, συμπεριλαμβανομένων και των κοινωνικοοικονομικών εταίρων και των μη κυβερνητικών οργανώσεων. Για την επίτευξη αποτελεσματικού διαλόγου, ενδέχεται να απαιτηθεί η ενίσχυση δομών και συστημάτων. Όπου είναι δυνατό, το ΕΚΤ θα μπορούσε να υποστηρίξει αυτή την ανάπτυξη εταιρικών σχέσεων.

Ειδική υποστήριξη στην οικοδόμηση ικανότητας και τις από κοινού δράσεις

Αναγνωρίζοντας ότι πρέπει να γίνουν ακόμη περισσότερα, ο Κανονισμός (ΕΚ) υπ'αρ. 1081/2006 του ΕΚΤ για την προγραμματική περίοδο 2007-2013, όχι μόνο συνεχίζει να δίνει έμφαση στην ανάγκη για ενεργό συμμετοχή των σχετικών ενδιαφερομένων, και ειδικότερα των κοινωνικών εταίρων, στον προγραμματισμό και την υλοποίηση των προγραμμάτων του ΕΚΤ, αλλά κάνει ειδική αναφορά στις εταιρικές σχέσεις και την οικοδόμηση θεσμικής ικανότητας σε αρκετές νέες περιπτώσεις.

Προκειμένου να συνυπολογίσει τις αυξημένες ανάγκες των περιφερειών σύγκλισης και των χωρών Συνοχής, στα πλαίσια του στόχου Σύγκλισης, και με σκοπό την ενίσχυση της οικονομικής ανάπτυξης, των ευκαιριών απασχόλησης, και της ποιότητας και παραγωγικότητας στην εργασία, το ΕΚΤ προβλέπει αυξημένη υποστήριξη ώστε αυτά τα ΚΜ και οι Περιφέρειες να επιτύχουν τους κοινούς στόχους της ΕΕ.

6. Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2006) Βιομηχανικές Σχέσεις στην Ευρώπη, Έγγραφο Εργασίας Προσωπικού Επιτροπής

Άρθρο 5.3§2

«Στο πλαίσιο του στόχου «Σύγκλιση», το κατάλληλο ποσοστό των πόρων του ΕΚΤ διατίθεται για τη δημιουργία ικανοτήτων, η οποία περιλαμβάνει την εκπαίδευση, τα μέτρα δικτύωσης, την ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου και των δραστηριοτήτων που αναλαμβάνουν οι κοινωνικοί εταίροι από κοινού, ιδίως όσον αφορά την προσαρμοστικότητα των εργαζομένων και των επιχειρήσεων, κατά το άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο α(Σκοπός)».

Έτσι, για τις περιφέρειες Σύγκλισης, το **Άρθρο 5.3 § 2** προβλέπει τη διάθεση κατάλληλου ποσοστού πόρων για την υποστήριξη των κοινωνικών εταίρων σε δύο τύπους δραστηριοτήτων:

- **Δραστηριότητες οικοδόμησης θεσμικής ικανότητας:** να επιτραπεί στους κοινωνικούς εταίρους να παίξουν αποτελεσματικά το ρόλο τους όπως προβλέπεται στον Τίτλο XI της Συνθήκης (διαβούλευση για προτάσεις στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής και του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου) και για την επίτευξη των στόχων του ΕΚΤ. Σε αυτούς περιλαμβάνεται η κατάρτιση, τα μέτρα δικτύωσης και η ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου.

ΚΑΙ

- **Ενέργειες που αναλαμβάνουν από κοινού οι κοινωνικοί εταίροι:** ειδικότερα στις δραστηριότητες που αφορούν την προσαρμοστικότητα εργαζομένων και επιχειρήσεων.

Κατά συνέπεια, η υποστήριξη προς τους κοινωνικούς εταίρους μπορεί να πάρει τη μορφή υποστήριξης για επιμέρους οργανισμούς κοινωνικών εταίρων, καθώς και για ενέργειες που αναλαμβάνονται από κοινού από οργανισμούς που εκπροσωπούν και τις δύο πλευρές της βιομηχανίας.

Η οικοδόμηση θεσμικής ικανότητας είναι μια διαδικασία ανάπτυξης των οργανωτικών και χρηματοοικονομικών ικανοτήτων και ικανοτήτων προσωπικού των συνδικάτων και των οργανώσεων εργοδοτών, και ενίσχυσης της συμβολής τους σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο. Οι ενέργειες για την ενίσχυση της ικανότητας σε ότι αφορά τον κοινωνικό διάλογο θα πρέπει να περιλαμβάνουν κατάρτιση για τους μηχανισμούς πληροφόρησης, συμμετοχής και διαπραγμάτευσης, την ενίσχυση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων στη διαμόρφωση των εργασιακών συνθηκών και τη λειτουργία της αγοράς εργασίας, την ισχυροποίηση κλαδικών δομών, τη βελτίωση της σύνδεσης ανάμεσα στον εθνικό και ευρωπαϊκό κοινωνικό διάλογο και άλλα.

Παραδείγματα πιθανών μέτρων θα βρείτε στο παράρτημα.

3. Προσεγγίσεις στον Προγραμματισμό**Μέθοδοι αντιμετώπισης της υποστήριξης προς τους κοινωνικούς εταίρους στα Επιχειρησιακά Προγράμματα**

Κατά τον προγραμματισμό οποιασδήποτε υποστήριξης στα πλαίσια των προγραμμάτων του ΕΚΤ, θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη ορισμένες γενικές αρχές:

- Για κάθε ενέργεια, θα πρέπει να προσδιορίζεται σαφώς η **νομική βάση** που απορρέει από τον Κανονισμό του ΕΚΤ. Κατά την αιτιολόγηση της επιλογής ενός άξονα προτεραιότητας του σχετικού Επιχειρησιακού Προγράμματος, θα πρέπει να καθορίζεται μια σύνδεση με την αγορά εργασίας, και να προσδιορίζεται η προτεραιότητα του ΕΚΤ στην οποία συμβάλλει η εν λόγω δραστηριότητα.
- Οι ενέργειες που αφορούν την υποστήριξη της οικοδόμησης θεσμικής ικανότητας και τις από κοινού δράσεις των κοινωνικών εταίρων (Άρθρο 5.3 και Άρθρο 3.1.α) ή την προώθηση εταιρικών σχέσεων, συμφωνιών και πρωτοβουλιών (Άρθρο 3.1.ε) θα πρέπει να αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της στρατηγικής που ορίζεται στα **Εθνικά Στρατηγικά Πλαίσια Αναφοράς**. Η στρατηγική θα πρέπει επεξηγεί τη λογική και την υποστήριξη και τη δυναμική συμβολή της δράσης στην προώθηση της απασχόλησης και της οικονομικής ανάπτυξης. Εάν και εφόσον οι ενέργειες υποστηρίζονται από το ΕΤΠΑ και το ΕΚΤ, η στρατηγική θα πρέπει να επεξηγεί τη συμπληρωματικότητα μεταξύ των Ταμείων και να εκμεταλλεύεται

τυχόν συνέργιες. Είναι επιθυμητό οι διαχειριστικές αρχές να έρχονται σε επαφή με τους κοινωνικούς εταίρους προκειμένου να συζητούν τις ιδιαίτερες ανάγκες τους, ώστε αυτές να εντάσσονται στα προγραμματικά έγγραφα.

- Τα Επιχειρησιακά Προγράμματα θα πρέπει να απορρέουν από τη στρατηγική και να συμβάλλουν στους στόχους που προσδιορίζονται στα Εθνικά Στρατηγικά Πλαίσια Αναφοράς και τα Εθνικά Προγράμματα Μεταρρυθμίσεων.

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα

Το ρυθμιστικό πλαίσιο για την περίοδο 2007-2013, το οποίο αντανάκλα μια πιο στρατηγική προσέγγιση στον προγραμματισμό, επιφέρει πολυάριθμες αλλαγές στο περιεχόμενο και τη δομή των μελλοντικών επιχειρησιακών προγραμμάτων (ΕΠ). Με την υιοθέτηση των στρατηγικών κατευθυντήριων γραμμών της Κοινότητας, ο προγραμματισμός εστιάζει στις προτεραιότητες της ΕΕ και τα επιχειρησιακά προγράμματα ανάγονται σε έγγραφα στρατηγικής. Δεν περιέχουν πλέον περιγραφές μέτρων. Αντίθετα, η μεγαλύτερη έμφαση δίνεται στη στρατηγική και τις προτεραιότητες.

Τα κράτη μέλη μπορούν να επιλέξουν ανάμεσα σε ένα Επιχειρησιακό πρόγραμμα, ή κάποιον ξεχωριστό άξονα προτεραιότητας αφιερωμένο στην «προσαρμοστικότητα εργαζομένων και επιχειρήσεων» (όπως ορίζεται στο Άρθρο 3.1.α του κανονισμού του ΕΚΤ).

Άρθρο 2 του Γενικού Κανονισμού

1. «Επιχειρησιακό πρόγραμμα (ΕΠ)»: έγγραφο το οποίο υποβάλλεται από το κράτος μέλος και εγκρίνεται από την Επιτροπή και το οποίο καθορίζει μια αναπτυξιακή στρατηγική με τη χρήση ενός συνεκτικού συνόλου προτεραιοτήτων, που θα επιτευχθεί με τη συνδρομή ενός Ταμείου ή, στην περίπτωση του στόχου «Σύγκλιση», με τη συνδρομή του Ταμείου Συνοχής και του ΕΤΠΑ.

2. «Άξονας προτεραιότητας»: μία από τις προτεραιότητες της στρατηγικής στα πλαίσια επιχειρησιακού προγράμματος που περιλαμβάνει ομάδα πράξεων οι οποίες σχετίζονται μεταξύ τους και έχουν συγκεκριμένους μετρήσιμους στόχους.

Ιδανικά, ένας θεματικός άξονας προτεραιότητας θα πρέπει να μην αντιστοιχεί σε παραπάνω από μία προτεραιότητα όπως προσδιορίζεται στον Κανονισμό του ΕΚΤ. Με άλλα λόγια, δε συστήνεται η συγχώνευση των προτεραιοτήτων που προσδιορίζονται στους Κανονισμούς του ΕΚΤ όταν αυτές μεταφράζονται σε άξονες προτεραιότητας των ΕΠ. Από την άλλη, για τα εξειδικευμένα ΕΠ, μια συγκεκριμένη προτεραιότητα του Κανονισμού του ΕΚΤ μπορεί να μεταφραστεί σε παραπάνω από έναν άξονες προτεραιότητας των ΕΠ.

Άρθρο 37, παράγραφος 1 του Γενικού Κανονισμού

Τα επιχειρησιακά προγράμματα για τους στόχους «Σύγκλιση» και «Περιφερειακή ανταγωνιστικότητα και απασχόληση» περιλαμβάνουν:

γ) πληροφορίες σχετικά με τους άξονες προτεραιότητας και τους συγκεκριμένους στόχους τους. Οι στόχοι αυτοί εκφράζονται ποσοτικά με τη χρήση περιορισμένου αριθμού δεικτών για τα αποτελέσματα και τις επιπτώσεις, λαμβανομένης υπόψη της αρχής της αναλογικότητας. Οι δείκτες καθιστούν δυνατή τη μέτρηση της προόδου σε σχέση με την υφιστάμενη κατάσταση και την επίτευξη των στόχων των αξόνων προτεραιότητας.

Έτσι, κάθε ΚΜ μπορεί να προγραμματίσει την παροχή υποστήριξης προς την οικοδόμηση ικανότητας των κοινωνικών εταίρων μέσω ενός ΕΠ ή ενός άξονα προτεραιότητας με θέμα την προσαρμοστικότητα και την κατάρτιση επιχειρηματιών, την αναδόμηση ή να ενισχύσει τις δομές κοινωνικού διαλόγου στα πλαίσια των βασικών ενεργειών οικοδόμησης ικανότητας που αναλαμβάνουν.

Ωστόσο, για τα ΕΠ του ΕΚΤ στις περιφέρειες σύγκλισης, το άρθρο 5 του Κανονισμού του ΕΚΤ (Χρηστή διακυβέρνηση και εταιρικές σχέσεις) απαιτεί τη διάθεση επαρκών πόρων για την υποστήριξη των κοινωνικών εταίρων. Κατά συνέπεια, το γεγονός ότι ορισμένες περιφέρειες ενός ΚΜ δεν αποτελούν περιφέρειες σύγκλισης δεν αποτελεί σε καμία περίπτωση εμπόδιο στην υποστήριξη των κοινωνικών εταίρων.

Υλοποίηση δράσεων

Η υποστήριξη από το ΕΚΤ έχει τη μορφή μη επιστρεπτέων ατομικών ή συνολικών επιχορηγήσεων, επιστρεπτέων επιχορηγήσεων, εκπτώσεων στα επιτόκια δανείων, μικρο-πιστώσεων, εγγυητικών ταμείων ή αγορών αγαθών και υπηρεσιών σύμφωνα με τους κανόνες των δημόσιων προμηθειών (διαγωνισμοί).

Κατά την υλοποίηση ενός επιχειρησιακού προγράμματος του ΕΚΤ, η διαχειριστική αρχή θα πρέπει να καθορίζει την καταλληλότερη μέθοδο παροχής χρηματοοικονομικής υποστήριξης. Αυτή μπορεί να είναι, για παράδειγμα, η προκήρυξη επιχορηγήσεων ή διαγωνισμών. Σε κάθε περίπτωση, ισχύουν οι γενικές αρχές της διαφάνειας, της ίσης μεταχείρισης και της μη διάκρισης.

Παρότι το άρθρο 5.3 δεν ορίζει κάποιο επιμέρους δικαίωμα για τη χρηματοδότηση μέτρων οικοδόμησης ικανότητας ή κοινών μέτρων των κοινωνικών εταίρων, θα πρέπει να διατίθεται ένα συγκεκριμένο ποσό για αυτό το σκοπό, και η Διαχειριστική Αρχή θα πρέπει να διευκολύνει την επαρκή χρήση των πόρων αυτών από τους κοινωνικούς εταίρους.

Επιπλέον, τα κράτη μέλη με τη βοήθεια της Επιτροπής όπου απαιτείται, θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι το ΕΚΤ δεν υποστηρίζει συγκεκριμένες λειτουργίες που υποστηρίζονται ταυτόχρονα από άλλα κοινοτικά διεθνή προγράμματα, ειδικότερα στους τομείς της εκπαίδευσης και της κατάρτισης.

Οι διαφορετικοί ρόλοι των κοινωνικών εταίρων στην υλοποίηση των ταμείων

Κατά την περίοδο 2000-2006, οι κοινωνικοί εταίροι ήταν ενεργά μέλη σε πολλές από τις Επιτροπές Παρακολούθησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων.

Η ίδια κατάσταση θα επικρατήσει και στην περίοδο 2007-2013, αφού το Άρθρο 11 (Εταιρικές σχέσεις) του Γενικού Κανονισμού (ΕΚ) υπ' αρ. 1083/2006 αναφέρει ότι κάθε κράτος μέλος εδραιώνει, όπου απαιτείται και σύμφωνα με τους υφιστάμενους εθνικούς κανόνες και τις πρακτικές, μια εταιρική σχέση με αρχές και φορείς όπως: οι αρμόδιες περιφερειακές, τοπικές, αστικές και άλλες δημόσιες αρχές· οι οικονομικοί και **κοινωνικοί εταίροι**· κάθε άλλος αρμόδιος φορέας που εκπροσωπεί την κοινωνία των πολιτών, τους περιβαλλοντικούς εταίρους, τις μη κυβερνητικές οργανώσεις, και φορείς για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Σύμφωνα με το Άρθρο 5.2 (Χρηστή διακυβέρνηση και εταιρικές σχέσεις) του Κανονισμού του ΕΚΤ, τα κράτη μέλη μεριμνούν για τη συμμετοχή των **κοινωνικών εταίρων**, τις δέουσες διαβουλεύσεις με άλλους ενδιαφερόμενους φορείς και τη δέουσα συμμετοχή τους στο κατάλληλο γεωγραφικό επίπεδο, στους τομείς **της προετοιμασίας, της υλοποίησης και της παρακολούθησης της στήριξης του ΕΚΤ**.

Επιπλέον, στα πλαίσια της υλοποίησης των ταμείων, οι κοινωνικοί εταίροι μπορούν να λειτουργήσουν ως δικαιούχοι ή μεσάζοντες, και η σχετική ευθύνη τους καθορίζεται σαφώς στο Γενικό Κανονισμό⁷.

Οι πολύπλευροι αυτοί ρόλοι τοποθετούν τους κοινωνικούς εταίρους στο επίκεντρο της υλοποίησης του ΕΚΤ. Σε κάθε μία από αυτές τις λειτουργίες, οι κοινωνικοί εταίροι παίζουν ξεχωριστούς ρόλους:

- Τόσο ο Γενικός Κανονισμός όσο και ο Κανονισμός Υλοποίησης ορίζουν σαφείς κανόνες για την υλοποίηση των Ταμείων σε ότι αφορά την ευθύνη, τη **διακυβέρνηση** και τη διαφάνεια.
- Ο Γενικός Κανονισμός, στα άρθρα 64 και 65, προσδιορίζει σαφώς και περιγράφει τόσο τη σύνθεση όσο και τα **καθήκοντα της επιτροπής παρακολούθησης**, συμπληρώνοντας τα άρθρα 59 έως 61 που αφορούν τον προσδιορισμό και τις λειτουργίες των αρχών.
- Ως μέλη της επιτροπής παρακολούθησης, οι κοινωνικοί εταίροι θα εξακριβώνουν την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα της υλοποίησης του επιχειρησιακού προγράμματος, πράγμα που περιλαμβάνει τη μελέτη και την έγκριση των κριτηρίων για την επιλογή των χρηματοδοτούμενων δράσεων. Από αυτή την άποψη, τα μέλη της επιτροπής παρακολούθησης θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι τα κριτήρια είναι διάφανα, ανοικτά και αντανακλούν

7. Άρθρο 2 του Γενικού Κανονισμού υπ' αρ. 1083/2006 – «δικαιούχος»: δημόσιος ή ιδιωτικός οργανισμός, φορέας ή επιχείρηση, αρμόδιος για την έναρξη ή την έναρξη και την υλοποίηση πράξεων. «ενδιάμεσος φορέας»: κάθε δημόσιος ή ιδιωτικός φορέας ή υπηρεσία η οποία ενεργεί υπό την ευθύνη διαχειριστικής αρχής ή αρχής πιστοποίησης ή η οποία εκτελεί καθήκοντα για λογαριασμό μιας τέτοιας αρχής σε σχέση με δικαιούχους που υλοποιούν πράξεις.

την αντιπροσωπευτικότητα των κοινωνικών εταίρων στο κράτος μέλος και την περιφέρεια. Επιπλέον, η διαχειριστική αρχή θα πρέπει να δημοσιεύει μια περιγραφή των διαδικασιών εξέτασης αιτήσεων για χρηματοδότηση, και των σχετικών χρονοδιαγραμμάτων.

- Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος δ του Κανονισμού Υλοποίησης, οι διαχειριστικές αρχές ευθύνονται για τη δημοσίευση του καταλόγου δικαιούχων, των ονομάτων των δράσεων και του ποσού δημόσιας χρηματοδότησης που κατανέμεται σε κάθε δράση.

4. Ειδικά θέματα

Προγράμματα πολλαπλών στόχων

Το άρθρο 32 παράγραφος 1 του Γενικού Κανονισμού ορίζει: «[...] Κάθε επιχειρησιακό πρόγραμμα καλύπτει μόνο έναν από τους τρεις στόχους του άρθρου 3, εκτός εάν συμφωνηθεί διαφορετικά μεταξύ της Επιτροπής και του κράτους μέλους».

Αρκετά κράτη μέλη έχουν επιδείξει ενδιαφέρον για χρήση της επιλογής που τους παρέχεται δυνάμει του παραπάνω άρθρου, και μελετούν την πιθανότητα θέσπισης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων που θα καλύπτουν τόσο το στόχο «Σύγκλιση» όσο και το στόχο «Περιφερειακή ανταγωνιστικότητα και απασχόληση» (δηλ. προγράμματα πολλαπλών στόχων).

Ένα από τα σημαντικότερα θέματα που αφορούν τα προγράμματα πολλαπλών στόχων (MOP) είναι να διασφαλιστεί ότι τηρείται πλήρως το άρθρο 22 (**μη δυνατότητα μεταφοράς των πόρων**), και συνεπώς ότι οι πόροι που διατίθενται για τις περιφέρειες Σύγκλισης χρησιμοποιούνται μόνο προς όφελος των περιφερειών αυτών, ενώ οι πόροι που διατίθενται για τις περιφέρειες του στόχου «Ανταγωνιστικότητα και Απασχόληση» χρησιμοποιούνται μόνο για τις περιοχές αυτές.

Η υλοποίηση των έργων πολλαπλών στόχων εγείρει ερωτήματα αναφορικά με την καθιέρωση ενός ποσοστού συμβολής καθενός από τους στόχους. Θα πρέπει να γίνεται διαχωρισμός ανάμεσα σε δύο επίπεδα στον υπολογισμό αυτόν:

1. ο υπολογισμός που αφορά το συνολικό προϋπολογισμό του ΕΠ, δηλ. κατά πόσο θα συμβάλλει ο Στόχος Σύγκλισης στον ΕΠ, και πόσο ο Στόχος Ανταγωνιστικότητα και Απασχόληση
2. ο υπολογισμός που αφορά τη συμβολή κάθε Στόχου σε συγκεκριμένες ενέργειες (π.χ. που απαιτούνται για έργα πολλαπλών στόχων)

Αναφορικά με τον πρώτο υπολογισμό, αυτό γίνεται κυρίως με πολιτική απόφαση της κυβέρνησης. Ο γενικότερος διαχωρισμός έχει αποφασιστεί ήδη στη διάρκεια των διαπραγματεύσεων του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς (ΕΣΠΑ ή NSRF). Τα MOP θα πρέπει να αναφέρονται σε αυτόν και να ενημερώνουν για τις υποκείμενες υποθέσεις που οδηγούν στην απόφαση για το συγκεκριμένο MOP.

Αναφορικά με το δεύτερο υπολογισμό ως προς τη συμβολή σε συγκεκριμένες ενέργειες, μπορούν να εντοπιστούν δύο βασικές προσεγγίσεις σε αυτό το στάδιο:

- ΕΠ τα οποία καθορίζουν με σαφήνεια μια αναλογική (pro-rata) προσέγγιση (ή αναλογικούς υπολογισμούς που ισχύουν για διαφορετικές ομάδες έργων) και προτίθενται να εφαρμόζουν αυτούς τους αναλογικούς υπολογισμούς στη συγκεκριμένη ομάδα έργων πολλαπλών στόχων σε όλη τη διάρκεια ζωής ενός προγράμματος
- ΕΠ όπου παρέχονται πληροφορίες για τη μεθοδολογία. Οι πληροφορίες επεξηγούν πώς θα καθιερώνονται οι αναλογικοί υπολογισμοί για διάφορες δράσεις. Η προσέγγιση αυτή εφαρμόζεται από προγράμματα όπου προβλέπεται μόνο περιορισμένος αριθμός έργων πολλαπλών στόχων.

Σε κάθε περίπτωση, ο υπολογισμός (ή η μεθοδολογία) θα πρέπει να γίνεται με διαφανή και λογικό τρόπο, και με σεβασμό προς τον πιθανό αντίκτυπο της σχετικής χρηματοδότησης του ΕΚΤ σε κάποιο συγκεκριμένο στόχο.

Το σύστημα καταμερισμού των Πόρων μεταξύ στόχων θα πρέπει να εφαρμόζεται και στα έργα των κοινωνικών εταίρων. Με άλλα λόγια, δεν είναι δυνατή η χρηματοδότηση κοινών δράσεων κοινωνικών εταίρων που καλύπτουν ολόκληρη την επικράτεια μιας χώρας μόνο με το Στόχο Σύγκλισης. Οι ενέργειες που ωφελούν το Στόχο Σύγκλισης θα προέρχονται από το ειδικό κονδύλιο για δράσεις των κοινωνικών εταίρων σε περιφέρειες Σύγκλισης (σύμφωνα με το

άρθρο 5.3), ενώ το τμήμα του έργου που ωφελεί τις περιφέρειες Ανταγωνιστικότητας και Απασχόλησης θα πρέπει να χρηματοδοτείται από το Στόχο Ανταγωνιστικότητας ή από τον εθνικό προϋπολογισμό (όχι στα πλαίσια του ΕΠ του ΕΚΤ). Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι δεν λαμβάνεται υπόψη η έδρα των κοινωνικών εταίρων, αλλά το όφελος που έχει η συγκεκριμένη ενέργεια στις περιφέρειες Σύγκλισης και Ανταγωνιστικότητας και Απασχόλησης αντίστοιχα.

Χρηματοοικονομικά θέματα

1. Σύμφωνα με το άρθρο 34 του Κανονισμού υπ'αρ. 1083/2006, το ΕΚΤ μπορεί να χρηματοδοτεί δράσεις που εμπίπτουν στο πεδίο συνδρομής του ΕΤΠΑ, εντός ορίου 10% της κοινοτικής χρηματοδότησης του κάθε άξονα προτεραιότητας ενός επιχειρησιακού προγράμματος. Ποια θα ήταν η προτεινόμενη πρακτική εφαρμογή του άρθρου 34 παράγραφος 2 εάν υπήρχε δυνατότητα υπέρβασης του ορίου του 10% σε ένα έργο/ δραστηριότητα σε βάρος των άλλων;

Το άρθρο 34 παράγραφος 2 (ΓΚ) προβλέπει ότι ενέργειες που εμπίπτουν στο πεδίο της συνδρομής του άλλου ταμείου (δηλ. του ΕΤΠΑ) και απαιτούνται για την ικανοποιητική υλοποίηση της δράσης (ΕΚΤ) και συνδέονται άμεσα με αυτήν, είναι επιλέξιμες και μπορούν να χρηματοδοτηθούν από το ΕΚΤ. Το οικονομικό όριο του 10% πρέπει να εφαρμόζεται στο επίπεδο του άξονα προτεραιότητας και όχι στο επίπεδο της δράσης. Έτσι, για κάποιες δράσεις υπάρχει δυνατότητα υπέρβασης του ορίου αυτού, εφόσον τηρείται το μέγιστο ποσό του 10% στο επίπεδο του άξονα προτεραιότητας.

2. Εάν μια επιχείρηση λάβει υποστήριξη (π.χ. για την τήρηση απαιτήσεων ασφάλειας στην εργασία) μέσω του έργου που υλοποιούν οι κοινωνικοί εταίροι, αυτό μπορεί να θεωρηθεί κρατική ενίσχυση;

Προκειμένου να δοθεί μια πιο ορθή απάντηση, η Επιτροπή χρειάζεται μια πιο απτή ερώτηση. Ωστόσο, υπάρχουν κάποια γενικά στοιχεία που θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη σε ότι αφορά τις κρατικές ενισχύσεις.

Ισχύουν δύο αρχές.

Πρώτον, **οι κανόνες της κρατικής ενίσχυσης** ισχύουν σύμφωνα με το άρθρο 87 της Συνθήκης **για τις εμπορικές δραστηριότητες**. Στόχος της άσκησης είναι να διασφαλιστεί ότι δεν υπάρχει διαστρέβλωση στην αγορά λόγω επιχορηγήσεων που προέρχονται από την Κυβέρνηση (είτε περιφερειακή είτε εθνική). Επομένως ισχύει μόνο στα πλαίσια της αγοράς. Έτσι, το πρώτο θέμα που θα πρέπει να εξεταστεί είναι: οι κοινωνικοί εταίροι που λαμβάνουν την οικονομική υποστήριξη εντάσσονται πράγματι σε μια ανταγωνιστική αγορά για τις υπηρεσίες που παρέχουν; Εάν δεν εντάσσονται σε μια ανταγωνιστική αγορά, τότε δεν μπορούν να διαστρεβλώσουν την αγορά. Αυτό είναι το πρώτο θέμα που πρέπει να εξεταστεί σε ότι αφορά την υποστήριξη των κοινωνικών εταίρων.

Δεύτερον, οι κανόνες περί κρατικών ενισχύσεων περιλαμβάνουν συγκεκριμένες εξαιρέσεις για την υποστήριξη της κατάρτισης και της απασχόλησης. Οι εξαιρέσεις αυτές έχουν σχεδιαστεί ώστε να διευκολύνουν και τις δύο αυτές δράσεις, και σε πολλές περιπτώσεις το είδος της υποστήριξης που θα παρέχόταν στους κοινωνικούς εταίρους θα ενέπιπτε εύκολα στο αντικείμενο της εξαίρεσης αυτής, και κατά συνέπεια δε θα εφαρμόζονταν οι κανονισμοί. Έτσι, η υποστήριξη θα αποτελούσε κρατική ενίσχυση, αλλά οι κανονισμοί δε θα ίσχυαν διότι οι υποστηριζόμενες δράσεις θα εξαιρούνταν.

Επιπλέον, κάθε κρατική ενίσχυση κάτω των 100.000 € εξαιρείται αυτόματα. Έτσι, όλα εξαρτώνται από το μέγεθος του έργου και τις ενέργειες που αναλαμβάνονται. Αυτά τα τρία στοιχεία, όταν συνδυάζονται στο πλαίσιο των κοινωνικών εταίρων καθιστούν πολύ σπάνιες τις δυσκολίες ή τα προβλήματα στο θέμα της υποστήριξης από κρατικές ενισχύσεις. Επιπλέον, τα κράτη μέλη μπορούν να κοινοποιούν ορισμένα σχέδια στην Επιτροπή και να λαμβάνουν εξαίρεση από αυτά.

3. Οι δράσεις που προβλέπονται από το άρθρο 5 §3 δεν είναι περιοριστικές, δηλαδή αποτελούν απλά παραδείγματα, πράγμα που είναι φυσικά λογικό. Ωστόσο, αναφέρονται ρητά οι ενέργειες για την οικοδόμηση ικανότητας των κοινωνικών εταίρων.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι οι δράσεις αυτές θα επηρεάσουν την επιλεξιμότητα της αντίστοιχης δαπάνης, θα θέλαμε να γνωρίζουμε εάν τα κόσθη δομών και οι λειτουργικές/ τρέχουσες δαπάνες των ΚΕ είναι επιλέξιμες ή όχι.

Για παράδειγμα, μπορούν να συγχρηματοδοτηθούν οι δαπάνες μισθοδοσίας; Είναι επιλέξιμα τα έξοδα ταξιδιού και ημερήσιας αποζημίωσης των Κοινωνικών Εταίρων και των εμπειρογνομόνων; Είναι επιλέξιμες οι δαπάνες που αφορούν την απόσβεση του εξοπλισμού των δομών των ΚΕ; Θα πρέπει το ΚΜ να καθορίζει την επιλεξιμότητα (ή μη) των δαπανών αυτών;

Η υποστήριξη του ΕΚΤ διατίθεται για τη χρηματοδότηση ενεργειών/ δράσεων – μετά από πρόσκληση υποβολής προτάσεων ή διαγωνισμό (δηλ. δυνάμει μιας επιχορήγησης ή σύμβασης) και όχι λειτουργικών εξόδων, δωρεών ή υποδομών. Τα κόστη μιας δράσης θα πρέπει να ορίζονται σύμφωνα με το αντικείμενο του ΕΚΤ και να συνδέονται απευθείας με τις δράσεις και την επιλεξιμότητα, σύμφωνα με τους εθνικούς κανόνες και το άρθρο 11 του Κανονισμού του ΕΚΤ.

Μία από τις αρχές για το 2007-2013 που θα ήθελε η Επιτροπή να δει να εκδηλώνονται στο πεδίο, είναι η προσέγγιση της απλοποίησης. Για παράδειγμα, «Θα πρέπει η υποστήριξη προς τους κοινωνικούς εταίρους να παρέχεται με τη μορφή επιχορήγησης;» Αυτό θα δίνει τη δυνατότητα συμπερίληψης ενός ποσοστού έμμεσων εξόδων σε εφάπαξ βάση.

Είναι επίσης πιθανό, εάν η ανάθεση στους κοινωνικούς εταίρους γίνει με τη μορφή διαγωνισμού όπου υπάρχουν συγκεκριμένες υπηρεσίες προς παράδοση έναντι του διαγωνισμού, τότε μπορεί να καταρτιστεί μια προκαθορισμένη συμφωνία αναφορικά με το ποια θα είναι τα έξοδα και ποια θα είναι τα ορόσημα πληρωμής, και αυτό θα πρέπει να συμπεριληφθεί στη σύμβαση.

Σε κάθε περίπτωση, η «ημερήσια αποζημίωση» μπορεί να είναι επιλέξιμη. Για παράδειγμα, εάν οι κοινωνικοί εταίροι πρόκειται να διοργανώσουν σεμινάρια κατάρτισης, μπορούν να καθοριστεί «ημερήσια αποζημίωση» με βάση τους εθνικούς κανόνες επιλεξιμότητας.

Σε ότι αφορά την απόσβεση, θα πρέπει επίσης να εφαρμόζονται οι εθνικοί κανόνες. Κάποιοι εθνικοί κανόνες μπορεί να προβλέπουν απόσβεση των ηλεκτρονικών υπολογιστών σε ετήσια βάση, και άλλοι σε τριετή βάση. Εάν η υποστήριξη του ΕΚΤ προς τους κοινωνικούς εταίρους, ανεξάρτητα εάν πρόκειται για επιχορήγηση ή διαγωνισμό, πρόκειται να χρηματοδοτήσει έργο διάρκειας 18 μηνών, τότε θα πρέπει να εφαρμόζεται αναλογική απόσβεση για την υποδομή που χρησιμοποιείται κατά το διάστημα των 18 μηνών. Αυτό που δεν μπορεί να κάνει το ΕΚΤ είναι να καλύψει τρέχοντα έξοδα.

Εάν ο οργανισμός ενός κοινωνικού εταίρου έχει τρεις υπαλλήλους, το ΕΚΤ δεν μπορεί να υποκαταστήσει τους μισθούς των υπαλλήλων που είχαν ήδη προσληφθεί και θα συνεχίσουν να βρίσκονται εκεί κατά την κανονική λειτουργία του οργανισμού. Το ΕΚΤ χρηματοδοτεί τους μισθούς των υπαλλήλων που εκτελούν το έργο όπως συμφωνείται δυνάμει της προκήρυξης είτε για την επιχορήγηση είτε για το διαγωνισμό. Υπό αυτή την έννοια, το ΕΚΤ μπορεί να υποστηρίξει μισθούς, αλλά όχι τα συνεχιζόμενα τρέχοντα έξοδα.

4. Το Άρθρο 5 καλύπτει τις περιφέρειες «σταδιακής εξόδου» και «σταδιακής εισόδου»;

Πρώτον, σύμφωνα με το άρθρο 8ΓΚ, μπορούμε να αναφέρουμε ότι οι **περιφέρειες σταδιακής εξόδου** θεωρούνται περιφέρειες Σύγκλισης (Άρθ. 8.1). Οι **περιφέρειες σταδιακής εισόδου** αναφέρονται στο Στόχο Περιφερειακής Ανταγωνιστικότητας και Απασχόλησης (Άρθ. 8.2). Ωστόσο, σε ότι αφορά τις **προτεραιότητες δράσης**, θα πρέπει να γίνει ένας διαχωρισμός.

Πρώτον, για τα **κράτη Σύγκλισης** – δηλαδή SP, PT, GR και όλα τα νέα ΚΜ – συμπεριλαμβανομένων και των μεταβατικών περιφερειών, ο Κανονισμός του ΕΚΤ μπορεί να ισχύει για ολόκληρα τα κράτη, συμπεριλαμβανομένων και των περιφερειών Ανταγωνιστικότητας (Άρθ. 3.4 Κανονισμού ΕΚΤ).

Ωστόσο, σε ότι αφορά τον προϋπολογισμό, ακόμη και εάν οι περιφέρειες σταδιακής εισόδου εφαρμόζουν όλες τις προτεραιότητες, οι πόροι Ανταγωνιστικότητας είναι αυτοί που θα χρησιμοποιηθούν.

Δεύτερον, εκτός από τις χώρες συνοχής, πρέπει να γίνει και άλλος διαχωρισμός. Οι **περιφέρειες σταδιακής εξόδου** είναι περιφέρειες Σύγκλισης. Έτσι προφανώς μπορούν να εφαρμόσουν και τις δύο προτεραιότητες του Κανονισμού του ΕΚΤ από αυτή την άποψη.

Αντίθετα, οι **περιφέρειες σταδιακής εισόδου**, όπως περιλαμβάνονται στο Στόχο Ανταγωνιστικότητας, δεν μπορούν, εξ ορισμού, να χρηματοδοτηθούν στα πλαίσια του Άρθ. 3.2 Καν. ΕΚΤ. Αυτό ισχύει μόνο για τις προτεραιότητες που περιέχονται στο Άρθ. 3.1 Καν. ΕΚΤ.

5. Ποιες ενέργειες και δαπάνες μπορούν να συγχρηματοδοτηθούν στο πλαίσιο της δράσης «ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των ΚΕ» και ποια η διαφορά ανάμεσα σε αυτό τον τύπο δράσης και αυτές που προβλέπει το Άρθ. 3 παρ. 2 στοιχείο β;

Το άρθρο 5 παρ. 3 αναφέρεται στα εργαλεία που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των κοινωνικών εταίρων: κατάρτιση, μέτρα δικτύωσης, από κοινού δραστηριότητες των συνδικάτων και των οργανώσεων εργοδοτών.

Το άρθρο 3 παρ. 2 στοιχείο β εστιάζει περισσότερο στους στόχους της προτεραιότητας θεσμικής ικανότητας και το πώς οι κοινωνικοί εταίροι μπορούν να συμβάλλουν σε αυτούς τους στόχους, ως ανάδοχοι ή παρέχοντας δράσεις με τους εξής στόχους: μεταρρύθμιση, καλύτερη ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση, ιδιαίτερα στην οικονομία, την απασχόληση, την εκπαίδευση, κτλ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Παραδείγματα οικοδόμησης θεσμικής ικανότητας και κοινών δράσεων

Η Επιτροπή ήδη χρηματοδοτεί διεθνικά έργα με τη συμμετοχή εταίρων τόσο από την ΕΕ των 15 όσο και από τα νέα κράτη μέλη (μέσω των κονδυλίων κοινωνικού διαλόγου, της πρωτοβουλίας Equal, και του προγράμματος Phare). Κάποια νέα κράτη μέλη αφιέρωσαν μέρος του προϋπολογισμού τους από το ΕΚΤ έως το 2006 σε δράσεις για την προώθηση της οικοδόμησης ικανοτήτων από τους εθνικούς κοινωνικούς εταίρους. Στα προγραμματικά έγγραφα συμπεριέλαβαν μέτρα για την ενίσχυση των δομών κοινωνικού διαλόγου στα πλαίσια των βασικών δράσεων οικοδόμησης ικανότητας, ή στα πλαίσια δράσεων με θέμα την αναδόμηση και την προσαρμοστικότητα και κατάρτιση επιχειρηματιών.

Για παράδειγμα, στην **Πολωνία** υλοποιούνται τα εξής έργα:

- Η NSZZ Solidarność Gdańsk υλοποίησε ένα πρόγραμμα κατάρτισης για συνδικαλιστές και δυνητικούς εκπροσώπους εργαζομένων λόγω της επανεισαγωγής του θεσμού των Συμβουλίων Εργασίας στην Πολωνία. Βασική δραστηριότητα του έργου είναι η κατάρτιση των μελλοντικών μελών των συμβουλίων εργασίας, συμπεριλαμβανομένης και μιας εισαγωγής στο νέο Πολωνικό νόμο περί Συμβουλίων Εργασίας, μεθόδων και μέσων οικονομικής και χρηματοοικονομικής ανάλυσης, μεθόδων εποικοδομητικού και αειφόρου κοινωνικού διαλόγου, μέσων ενίσχυσης της προσαρμοστικότητας των εργαζομένων και ανάπτυξης διαπροσωπικών δεξιοτήτων και καινοτόμων μεθόδων διαχείρισης συγκρούσεων. Δημιουργήθηκε επίσης μια διαδικτυακή πύλη ως πρόσθετο μέσο για την απόκτηση γνώσης σχετικά με τη χρηματοοικονομική και οικονομική ανάλυση. Τα αποτελέσματα του έργου θα παρουσιαστούν στο διεθνές συνέδριο και θα δημοσιευτούν. Επιπλέον, θα εκδοθεί ένα φυλλάδιο με συμβουλές για την ίδρυση νέων συμβουλίων εργασίας και πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των μελών τους.
- Η FPPZ (Ομοσπονδία Εργαζομένων Δυτικής Πολωνίας) ξεκίνησε ένα έργο με τίτλο «Η εταιρική σχέση ως μορφή πολιτικής ενεργού αγοράς εργασίας» με διάφορους εταίρους, όπως οι τοπικοί φορείς απασχόλησης και οι τοπικές διοικητικές αρχές, οι οργανώσεις πίεσης, τα πανεπιστήμια, τα κέντρα πληροφόρησης για ανέργους και οι κοινωνικοί εταίροι. Βασικός στόχος είναι να αναπτυχθεί ο κοινωνικός διάλογος μέσω της ανάπτυξης διαφορετικών μηχανισμών διαβούλευσης και του καθορισμού απτών στρατηγικών για την υποστήριξη της τοπικής αγοράς εργασίας στα πλαίσια της κοινωνικής εταιρικής σχέσης. Στο τέλος, θα ιδρυθεί ένα Κέντρο Κοινωνικού Διαλόγου για το συντονισμό μελλοντικών κοινών δράσεων των κοινωνικών εταίρων στην περιφέρεια.
- Το διαπεριφερειακό έργο «Εταιρική σχέση και συνεργασία για μια σύγχρονη αγορά εργασίας» συντονίζεται από μια ιδιωτική πανεπιστημιακή Ακαδημία Μάνατζμεντ (SWSPiZ) στο Lodz. Βασικός στόχος είναι να ενισχυθεί η αποδοτικότητα των θεσμών της αγοράς εργασίας και η καλύτερη λειτουργία τους, μέσω της ανάπτυξης ολόκληρου του συστήματος περιφερειακών και διαπεριφερειακών κοινωνικών εταιρικών σχέσεων και των στρατηγικών καλύτερης συνεργασίας. Εκτός από τους κοινωνικούς εταίρους, οι δικαιούχοι του έργου είναι επίσης υπάλληλοι των περιφερειακών και τοπικών εργασιακών φορέων και εκπρόσωποι ΜΚΟ που δραστηριοποιούνται στην τοπική αγορά εργασίας. Βασική δραστηριότητα είναι η ίδρυση ενός Περιφερειακού Φόρουμ Δημόσιων Εργασιακών Υπηρεσιών και άλλων Θεσμών της Αγοράς Εργασίας για κάθε περιφέρεια, με στόχο την ανάπτυξη μιας πρωτοποριακής αγοράς

εργασίας βασισμένης σε μια εταιρική σχέση των δημόσιων αρχών και των κοινωνικών εταίρων. Επιπλέον, θα δημιουργηθεί μια διαδικτυακή πλατφόρμα για την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των δικαιούχων του έργου και άλλων εθνικών και διεθνών θεσμών της αγοράς εργασίας.

Ωστόσο, όπως φαίνεται παραπάνω, πρέπει να γίνουν ακόμη πολλά. Αξιολογήσεις των έργων Phare έδειξαν ότι η μετατόπιση του κερκτημένου της αγοράς εργασίας και η δημιουργία μιας θεσμικής βάσης για αυτόνομο διάλογο έχουν επιτευχθεί συχνά, αλλά και ότι η αειφορία των αποτελεσμάτων θα εξαρτάται από τη σταθεροποίηση των νομικών και χρηματοοικονομικών συνθηκών. Από αυτή την άποψη, υπάρχει δυνατότητα συνδρομής από τα έργα οικοδόμησης δομικής ικανότητας του ΕΚΤ.

Ορισμένα πιθανά μέτρα και αποτελέσματα περιγράφονται παρακάτω. Οι ενέργειες εξαρτώνται από την αξιολόγηση των αναγκών στο ΚΜ, στην οποία θα πρέπει να συμμετέχουν οι κοινωνικοί εταίροι. Αυτά είναι μόλις κάποια από μια μεγάλη σειρά πιθανών μέτρων, και ο κατάλογος δεν είναι εξαντλητικός.

- Δημιουργία εθνικών κέντρων κατάρτισης κοινωνικών εταίρων για την προσφορά σεμιναρίων σε εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων και σε κρατικούς λειτουργούς. Τα κέντρα θα μπορούσαν επίσης να παρέχουν σεμινάρια ξένων γλωσσών, βοηθώντας τους κοινωνικούς εταίρους να συμμετέχουν πλήρως στις δραστηριότητες των EWC και της ΕΕ.
- Μέτρα για τη διάδοση πληροφοριών σχετικά με την υφιστάμενη νομοθεσία και τους θεσμούς κοινωνικού διαλόγου, με σκοπό τη στρατολόγηση περισσότερων εργοδοτών και υπαλλήλων για συμμετοχή στον κοινωνικό διάλογο.
- Φόρουμ εκπροσώπων συνομοσπονδιών, τοπικών αντιπροσώπων εταιριών/ εκπροσώπων συμβουλίων εργασίας και εκπροσώπων κεντρικών οργανώσεων εργοδοτών και τοπικών εταιριών, ώστε να ενθαρρυνθούν οι εργοδότες και οι υπάλληλοι σε επιχειρηματικό επίπεδο να θεσπίσουν συστήματα αντιπροσώπευσης υπαλλήλων.
- Δραστηριότητες προώθησης αναφορικά με τη σημασία και τα πλεονεκτήματα των κοινωνικών εταιρικών σχέσεων.
- Σεμινάρια κατάρτισης με θέμα τις διαδικασίες πληροφόρησης και διαβούλευσης, συλλογικές διαπραγματεύσεις, μεσολάβηση & διαιτησία, συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργασίας (EWC).
- Ίδρυση και ενίσχυση συστημάτων μεσολάβησης για συνδρομή στην επίλυση συλλογικών εργασιακών διαφορών.
- Κατάρτιση και υλικό κατάρτισης για δημόσιους μεσολαβητές.
- Διαδικτυακές βάσεις δεδομένων με συλλογικές συμβάσεις και εργατικό δίκαιο.
- Κιτ εργαλείων και εγχειρίδια σε κλαδικό και εταιρικό επίπεδο.
- Δράσεις με στόχο την ίδρυση/ ενίσχυση του κλαδικού κοινωνικού διαλόγου. Δράσεις με στόχο τη θέσπιση και ενίσχυση του διμερούς κοινωνικού διαλόγου και την υποστήριξη της δημιουργίας κλαδικών δομών.
- Δράσεις με στόχο τη θέσπιση και ενίσχυση του τριμερούς κοινωνικού διαλόγου, συμπεριλαμβανομένης και της ενίσχυσης της διοικητικής ικανότητας των δημόσιων αρχών. Μπορούν να διοργανωθούν ειδικές συνεδρίες για την κατάρτιση των λειτουργών που εμπλέκονται στις βιομηχανικές σχέσεις (ειδικότερα σε ότι αφορά τη συμβολή τους στην Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης).
- Ενίσχυση των δομών για τη συμμετοχή κοινωνικών εταίρων στα Εθνικά Προγράμματα Μεταρρυθμίσεων.
- Σεμινάρια κατάρτισης με θέμα τους μηχανισμούς κοινωνικού διαλόγου σε επίπεδο ΕΕ.
- Έργα που διευκολύνουν την υλοποίηση του εργατικού δικαίου της ΕΕ.
- Έργα που αφορούν στην υλοποίηση των συμφωνιών ευρωπαϊκού κοινωνικού διαλόγου (π.χ. συμφωνία-πλαίσιο για το εργασιακό άγχος) σε εθνικό ή και περιφερειακό επίπεδο.

Παραδείγματα κοινών δράσεων στην προηγούμενη προγραμματική περίοδο

- Στην **Ολλανδία**, τα μέτρα που αφορούν στην κατάρτιση των απασχολούμενων υλοποιούνται ουσιαστικά από ταμεία Ο&Ο («κλαδικά ταμεία» τα οποία διαχειρίζονται οι κοινωνικοί εταίροι) καθώς και από τους δήμους. Τα ταμεία Ο&Ο είναι κλαδικές οργανώσεις που ομαδοποιούν εργοδότες και συνδικάτα και παρέχουν/ διοργανώνουν προγράμματα κατάρτισης για υπάλληλους.
- Διμερή ή τριμερή ταμεία κλαδικής κατάρτισης όπως αυτά που υπάρχουν ήδη, π.χ. στο **Βέλγιο** και την **Ολλανδία**. Οι **οργανώσεις εργοδοτών** και τα συνδικάτα ιδρύουν φορείς κατάρτισης, από κοινού ή μαζί με τις ενδιαφερόμενες εθνικές αρχές, προκειμένου να συνδράμουν στην ανάληψη δράσεων στα πλαίσια των κατευθυντήριων οδηγιών EES (Ευρωπαϊκές Στρατηγικές Απασχόλησης) (και ειδικότερα στα πλαίσια της προσαρμοστικότητας των εργαζομένων και

των επιχειρήσεων). Αυτά τα κοινά ταμεία κατάρτισης θα έχουν ιδιαίτερη σημασία στα νέα ΚΜ, όπου υλοποιείται ήδη ένας μεγάλος αριθμός από προγράμματα κλαδικής αναδόμησης. Η λειτουργία των ταμείων αυτών θα πρέπει να περιλαμβάνει χρηματοοικονομική συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, σύμφωνα με το Άρθρο 11 του Κανονισμού του ΕΚΤ.

- Το **Workway** είναι μια **ιρλανδέζικη** πρωτοβουλία εταιρικής σχέσης, με σκοπό την αντιμετώπιση των απαράδεκτα υψηλών επιπέδων ανεργίας στα άτομα με ειδικές ανάγκες, ευαισθητοποιώντας και αντιμετωπίζοντας εμπόδια για την αύξηση των ευκαιριών απασχόλησης των ατόμων με ειδικές ανάγκες. Επικεφαλής του Workway είναι οι φορείς IBEC και ICTU, και συμμετέχουν σε αυτό τοπικοί εργοδότες, άτομα με ειδικές ανάγκες, εκπρόσωποι συνδικάτων και όλοι οι σχετικοί εταίροι, όπως Πάροχοι Υπηρεσιών, Κυβερνητικές Υπηρεσίες και Κρατικοί Φορείς. (Κοινές Δράσεις)
- Το **Ιρλανδικό Εθνικό Κέντρο Εταιρικών Σχέσεων και Επιδόσεων** (NCPP) έχει ιδρυθεί από την Κυβέρνηση προκειμένου να υποστηρίξει και να επιφέρει την αλλαγή στο χώρο εργασίας στην Ιρλανδία. Αποστολή του Κέντρου είναι να επιτρέψει σε οργανισμούς του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα, μέσω των εταιρικών σχέσεων, να ανταποκριθούν στις αλλαγές, να οικοδομήσουν ικανότητες και να βελτιώσουν τις επιδόσεις τους. Η στρατηγική του NCPP αφορά στη δημιουργία ενός οράματος για την αλλαγή στο χώρο εργασίας, αναπτύσσοντας μοντέλα χρηστής πρακτικής, αναπτύσσοντας εργαλεία για αλλαγή του χώρου εργασίας, και αναπτύσσοντας δίκτυα. (Οικοδόμηση Ικανότητας/ Κοινές Δράσεις)
- Η **Ουαλία** έχει δημιουργήσει μια «Μονάδα Κοινωνικών Εταίρων» (μια εταιρία περιορισμένης ευθύνης που ανήκει από κοινού στο βασικό εργοδότη και τα συνδικάτα), η οποία παρέχει στους κοινωνικούς εταίρους την ικανότητα να συμβάλλουν στο έργο χάραξης πολιτικής της Εθνοσυνέλευσης. Η μονάδα λαμβάνει επιχορηγήσεις από την Εθνοσυνέλευση της Ουαλίας (Οικοδόμηση Ικανότητας/ Κοινές Δράσεις), αλλά ουσιαστικά θα μπορούσαν να δημιουργηθούν αντίστοιχοι φορείς με την υποστήριξη του ΕΚΤ στις περιφέρειες Σύγκλισης.
- Στην **Ουαλία**, η Εθνοσυνέλευση λανσάρισε το 2003 ένα «Σχέδιο Δράσης Εταιρικών Σχέσεων στην Εργασία» για την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης και της κατανόησης μεταξύ εργοδοτών και υπαλλήλων σχετικά με τα οφέλη των προσεγγίσεων εταιρικών σχέσεων στην εργασία, την ενίσχυση της υποστήριξης προς τις οργανώσεις για την ανάπτυξη νέων ή υφιστάμενων εταιρικών σχέσεων που βελτιώνουν την επιχειρηματική απόδοση και αυξάνουν την ικανοποίηση από την εργασία, και για τη διευκόλυνση της διάδοσης χρηστών πρακτικών. Το Σχέδιο Δράσης περιλαμβάνει μια μεγάλη σειρά δράσεων, όπως έρευνα, δικτύωση, διάδοση, κατάρτιση και επιχειρηματική υποστήριξη. (Οικοδόμηση Ικανότητας/ Κοινές Δράσεις)
- Η **Αγγλία** διαθέτει το «Union Learning», το οποίο οικοδομεί την ικανότητα των συνδικάτων να υποστηρίζουν τη μάθηση στο χώρο εργασίας με βάση τις εταιρικές σχέσεις μεταξύ εργοδοτών, συνδικάτων και παρόχων μάθησης. (Οικοδόμηση Ικανότητας/ Κοινές Δράσεις). Αποστολή του είναι να *ενισχύσει τις ευκαιρίες ζωής των εργαζομένων και να ενισχύσει τη φωνή τους στο χώρο εργασίας μέσω υψηλής ποιότητας συνδικαλιστική μάθηση* (<http://www.unionlearn.org.uk/>).
- Το **Ηνωμένο Βασίλειο** διαθέτει ένα «Ταμείο Εταιρικών Σχέσεων στην Εργασία», το οποίο ενθαρρύνει τις επιχειρήσεις να εκσυγχρονίσουν τις εργασιακές μεθόδους και την οργάνωσή τους, με βάση τις προσεγγίσεις εταιρικών σχέσεων στο χώρο εργασίας (Κοινές Δράσεις).
- Στην **Αγγλία** αναπτύσσονται «Εταιρικές Σχέσεις Περιφερειακών Δεξιοτήτων», στις οποίες συμμετέχουν RDA, LSC, το Jobcentre Plus, πάροχοι κατάρτισης και κοινωνικοί εταίροι. (Κοινές Δράσεις/ Οικοδόμηση Ικανότητας)

Το παραπάνω κείμενο είναι διαθέσιμο:

http://ec.europa.eu/employment_social/esf/fields/partnership_el.htm



Βλέπε επίσης τη διεύθυνση:

Υπηρεσία Πληροφόρησης της ΓΔ Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων & Ισότητας Ευκαιριών

Τμήμα Επικοινωνίας

BE-1049 Βρυξέλλες

Φαξ: +32 (0)2 296 23 93

Ηλεκτρονική διεύθυνση: empl-info@ec.europa.eu

<http://ec.europa.eu/esf>